

**Карта коррупционных рисков
Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 104 общеразвивающего вида» г. Сыктывкара**

№ п/п	Коррупционно опасные функции	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	Подготовка проектов локальных нормативных актов	Директор	Разработка и согласование проектов локальных нормативных актов, содержащие коррупционные факторы	Средняя	Привлечение к разработке проектов локальных нормативных актов совместных рабочих групп
2.	Организация договорной работы (правовая экспертиза проектов договоров (соглашений) заключаемых от имени ДОО: подготовка по ним заключений, замечаний, замечаний и предложений: мониторинг исполнения договоров (соглашений)).	Директор/Заместитель по АХЧ	Согласование проектов договоров (соглашений), предоставляющих необоснованные преимущества отдельным субъектам, в обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение.	Низкая	Нормативное регулирование порядка согласования договоров (соглашений); Исключение необходимости личного взаимодействия (общения) работников ДОО с гражданами и представителями организации; Разъяснение

					<p>работникам учреждения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обязанности незамедлительно сообщать о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; <p>Ответственности за совершение коррупционного правонарушения.</p>
3.	<p>Осуществление функций распорядителя получателя бюджетных средств, предусмотренных на финансирование возложенных на ДОО полномочий</p>	<p>Директор/контрактный управляющий, Главный бухгалтер</p>	<p>При проверке правильности оформления поступивших на оплату первичных документов и их соответствие суммам, заявленным на данные расходы в кассовом плане, работник учреждения выявляет, что определенные работы (услуги):- уже были ранее оплачены; Не предусмотрены государственным (муниципальным)</p>	Низкая	<p>Исключение необходимости личного взаимодействия (общения) сотрудников с гражданами и представителями организаций. Разъяснение работникам ДОО:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обязанности незамедлительно сообщать о склонении его к совершению

			<p>контрактом (договором). При этом от заинтересованного лица сотруднику поступает предложение за вознаграждение провести оплату. В целях получения материальной выгоды от заинтересованного лица работнику учреждения поступает предложение за вознаграждение:</p> <ul style="list-style-type: none"> - скрыть наличие просроченной дебиторской задолженности; - не принимать надлежащие меры к погашению просроченной дебиторской задолженности. 		<p>коррупционного правонарушения; Ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
4.	<p>Осуществление функций муниципального заказчика, осуществляющего закупки товаров, работ,</p>	<p>Директор/Заместитель по АХЧ</p>	<p>В ходе разработки и составления технической документации, подготовки проектов муниципальных контрактов установление</p>	<p>Средняя</p>	<p>Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий работником</p>

	услуг для муниципальных нужд		<p>необоснованных преимуществ для отдельных участников закупки.</p> <p>При подготовке обоснования начальной (максимальной) цены контракта необоснованно:</p> <ul style="list-style-type: none"> - расширен (ограничен) круг возможных участников закупки; - необоснованно завышена (занижена) начальная (максимальная) цена контракта <p>При приемке результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг), документальном оформлении расчетов с поставщиками устанавливаются факты несоответствия выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг) условиям</p>	<p>учреждения при осуществлении коррупционно-опасной функции;</p> <p>Проведение антикоррупционной экспертизы проектов государственных (муниципальных) контрактов, договоров либо технических заданий к ним;</p> <p>Разъяснение работникам ДОО:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
--	------------------------------	--	---	---

			заключенных муниципальных контрактов (договоров).		Подготовка отчета об исследовании рынка начальной цены контракта; Комиссионный прием результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг);
5	Прием заявлений о постановке на учет для зачисления в образовательную организацию, реализующую основную образовательную программу дошкольного образования -Зачисление в образовательное учреждение (в очной форме, в электронной через портал ЕГПУ) - назначение и выплата компенсации части родительской платы за	Директор/специалист по кадрам	Установление необоснованных преимуществ при оказании государственной (муниципальной) услуги. Незаконное оказание либо отказ в оказании государственной (муниципальной) услуги. Требование от граждан (юридических лиц) информации и документов, предоставление которых не предусмотрено административным	Средняя	Нормативное регулирование порядка оказания государственной (муниципальной) услуги; Размещение на официальном сайте учреждения Положений регламентирующих предоставление муниципальной услуги; Совершенствование механизма отбора работников ДОО для

	<p>содержание ребенка в государственных и муниципальных учреждениях, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования</p>		<p>регламентом оказания услуги.</p>	<p>включения в состав комиссий, рабочих групп, принимающих соответствующие решения; Осуществление контроля за исполнением Положений оказания государственной (муниципальной) услуги; Разъяснение работникам ДОО: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
--	---	--	-------------------------------------	--

					Оптимизация перечня документов (материалов, информации), которые граждане (юридические лица) обязаны предоставить для реализации права.
6	Принятие на работу сотрудников	Директор/специалист по кадрам	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в ДООУ	Низкая	Проведение собеседования при приеме на работу заведующим ДОО.
7.	Работа со служебной информацией	Директор, старший воспитатель, заместитель по АХЧ	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к	Средняя	- Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОО; - Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия

			информационным ресурсам		коррупции вДОО, - Разъяснение работникам ДОО мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
8.	Обращения юридических и физических лиц	Директор, старший воспитатель, специалист по кадрам.	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ	Низкая	- Разъяснительная работа; - Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан; - Контроль рассмотрения обращений граждан.
9	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительными органами и другими организациями	Директор	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организаций, за исключением	Низкая	- Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОО, - Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы

			символических знаков внимания, протокольных мероприятий		предупреждения и противодействия коррупции в ДОО.
10	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Директор, старший воспитатель, зам. директора по АХЧ, специалист по кадрам	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах	Низкая	<ul style="list-style-type: none"> - Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий, - Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
11	Оплата труда	Директор, специалист по кадрам	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Низкая	<ul style="list-style-type: none"> - Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОО; - Использование средств на оплату

					<p>труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников ДОО,</p> <p>- Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
12	Перевод воспитанников внутри ДОО	Директор	Перевод воспитанников в ДОУ с нарушением действующего законодательства и локальных актов ДОУ	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
13	Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности получение пожертвований на нужды	Директор, старший воспитатель, заместитель по АХЧ	Незаконное получение финансовых средств от частного лица, прием денежных средств наличным путем или без документов,	Высокая	<p>- Публичный отчет ДОО с включением вопросов по противодействию коррупции;</p> <p>- Проведение анкетирования среди родителей;</p> <p>- Разъяснение</p>

	детского сада, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями				ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
14	Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в ДОО в ущерб иным детям	Воспитатель младший воспитатель	Создание неравных условий для воспитанников ДОО в связи с получением выгоды от частного лица	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
15	Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам ДОО	Директор	Необъективная оценка деятельности сотрудников, Установление необоснованных преимуществ при назначении выплат, вознаграждений	Средняя	Создание и организация работы балансовой комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОО, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений